

SEMPERIT 

MAGATARTÁSKÓDEX



Ez a Magatartási Kódex a Semperit Csoportra vonatkozik, beleértve a Rico Csoportot is.



Version 6 – 2/2024

Tartalomjegyzék

Bevezetés	3
A Magatartáskódexünk az iránytűnk	4
A Semperit vállalati értékei	5
A Magatartáskódexünk nekem szól?	6
Hova fordulhat útmutatásért (A Semperit panaszkezelési mechanizmusa)?	8
Vállalati feddhetetlenség és megfelelés	9
Korrekt eljárás	10
Emberi jogok	10
Közösségi és munkaügyi normák	11
Diszkrimináció-ellenesség	12
Zaklatás és megfélemlítés	12
Kábítószeres és alkohol	12
Globális sokszínűség és befogadás	12
Korrupcióellenesség	13
Érdekellentét	14
Pénzmosás megakadályozása	15
Belső szabályok	16
Trösztellenes- és versenyjog	16
Exportellenőrzések és szankciók	17
Csalás	17
Belső ellenőrzési szabályok	18
Nyilvános kivizsgálások	19
Kiberbiztonság, adatvédelem és érzékeny információk	19
Fenntarthatóság	20
Egészség, biztonság, környezetvédelem és minőség	21
Külsős kommunikáció	22
Közösségi média	22
Szóljon fel!	23
További információk	24

Bevezetés

Több mint 190 éve építünk az ipari és egészségügyi szektorokra specializált polimertermékek fejlesztésében, termelésében és értékesítésében szerzett biztos know-howokra és kompetenciánkra. Folyamatosan a műszaki fejlesztésre és innovációra törekszünk. Az, hogy a mindennapos üzleti tevékenységeink összes mozzanatát magas megfelelőségi szabványok követésével végezzük, erős és tartós pilléreket ad vállalkozásunknak.

A Semperit Magatartáskódexe útmutatást nyújt a mindennapi üzletvitelünkhöz, meghatározza a magunk felé támasztott szabványokat, és a külső üzleti partnerek felé támasztott elvárásokat. Biztos alapként szolgál a Semperit irányelveinek, tevékenységeinek és iránymutatásainak, amelyek további útmutatást biztosítanak a globális üzletvitelünk során várt viselkedéshez.

Számít, hogy mit mondunk, hogyan viselkedünk és mit teszünk. Feddhetetlenül viselkedünk, bárhol is legyünk a világban, és bármilyen munkakört töltünk is be. Minden érdekelt felünktől is elvárjuk, hogy a nemzeti és nemzetközi jogszabályoknak megfelelően járjanak el, illetve az azokkal egyenértékű iránymutatásoknak, etikai és megfelelőségi alapelveknek megfelelően viselkedjenek. Ha feddhetetlenül cselekszünk, akkor az ügyfelek, szállítók, partnerek, szabályozó szervek, érdekelt felek, a nyilvánosság és más érdekelt felek is nagyobb hűséggel és bizalommal lesznek irántunk.

Elkötelezettek vagyunk ezen Magatartáskódex iránt, és abban bízunk, hogy akár a Semperit munkavállalójaként, akár üzleti partnereként, fel fog szólni, ha valami helytelen dolgot észlel. Nem tolerálunk semmilyen kötelezettség szegés az üzletvitel során.

Ha olyan ügyet észlelt, amely megszegi a Magatartáskódexünket, és ennek megfelelően kockázatot jelent a Semperitre, kérjük, hogy jelentse az esetet a SemperLine-on, a bejelentő rendszerünkön keresztül. Név nélkül is tud jelentést tenni.

Elkötelezettek vagyunk a feddhetetlenség mellett. Mindenkinek felelőssége megérteni a jelen Magatartáskódexet, és megfelelni ennek a Semperitnél folytatott üzletvitele alatt. Ha kérdései vannak a kódex tartalmával kapcsolatban, kérjük, hogy vegye fel a kapcsolatot a felettesével vagy a Semperit megfelelőségi csapatával.

Köszönjük további támogatását, és hogy elkötelezi magát a helyes cselekedet mellett.

Az igazgatótanács
Semperit AG Holding

A Magatartáskódexünk az iránytűnk

Miért rendelkezünk ezzel a Magatartáskódexszel?

Ez a Magatartáskódex az iránytűnk, amely megmutatja, hogyan kell viselkednünk a munkahelyen. Referenciaként szolgál, és segít jobb döntéseket hozni napi szinten.

Magas fokú iránymutatást ad az irányelveink keretrendszeréről, az iránymutatásainkról és utasításainkról, emellett segít meghatározni egy közös etikai utat. Egyértelmű szabványokat és elvárásokat állít a megfelelő viselkedésről és reakcióról.



A feddhetetlen üzletvitel mindannyiunk közös felelőssége.

A jelen Magatartáskódex kötelezően betartandó alapelveket, szabványokat és etikai elvárásokat támaszt minden munkavállalóval és harmadik féllel szemben, akik a Semperit nevében eljárnak.

Ez nem csak egy szabálykészlet, hanem mutatja az értékeinket és alapelveinket, egyértelművé teszi a küldetésünket, és összeköti a szakmai magatartás szabványaival. Ösztönöz a feddhetetlenséggel és megfelelésséggel kapcsolatos beszélgetésekre, illetve segít kezelnünk az etikai dilemmákat.

Segít megtalálni a Semperit etikai szabályaival kapcsolatos releváns dokumentumokat, szolgáltatásokat és más erőforrásokat is.

A jelen Magatartáskódex egyértelmű utat mutat és alapot ad az etikai döntéshozatalnál, hogy mi a helyes és mi a helytelen.

Figyelem



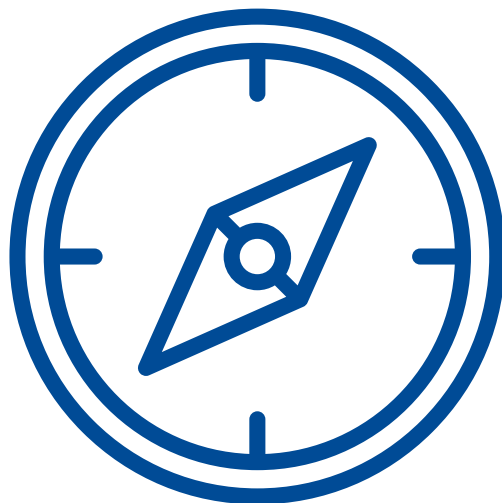
A Magatartáskódexünk nem helyettesíti a józan ítélőképességünket. A mi dolgunk, hogy kövessünk a Semperit és a többi belső üzleti környezet kötelező szabályát és szabályzatát. Feddhetetlenül járunk el. Ugyanezt az etikai és megfelelésséggel kapcsolatos viselkedést várjuk el az üzleti partnereinktől is.

Elkötelezettségünk a felelősségteljes üzleti magatartás mellett

Elkötelezettek vagyunk a nemzetközi emberi jogi szabványok, munkakörülmények védelme, a környezetvédelem és a korrupció elleni küzdelem mellett.

Nemzetközi kongresszusok, nyilatkozatok és iránymutatások támogatnak minket az etikus üzletvitel végzésében:

- Az Egyesült Nemzetek Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapegyezményei
- A modernkori rabszolgaságra vonatkozó jogszabály
- Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek
- Az ENSZ Globális Megállapodása.



A Semperit vállalati értékei

A Semperit vállalati értékei jelentik a szervezet alappilléreit. Vonatkoznak a mindennapos munkánkra, és tükrözik, hogy a Semperit márka egyet jelent a minden körülmények között etikus üzletvitellel.



Bizalmat építünk

Együtműködünk és értékeljük egymást függetlenül attól, kik vagyunk és honnan jöttünk. Lojálisak vagyunk, nyíltan és tiszteletteljesen kommunikálunk. Megbízhatón végezve tevékenységünket és tanulva a hibákból - így építjük a bizalmat.



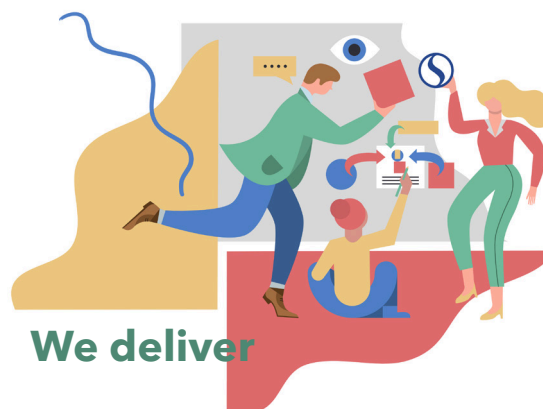
Fejlődünk

Felelősséget vállalunk és elkötelezettek vagyunk feladataink iránt. Kiállunk közös hitünk mellett és magas elvárásaink vannak az eredményeinkkel szemben. A szenvedély készlet arra, hogy változást idézzünk elő.



Alkotunk

Okos és innovatív folyamatokat és termékeket alkotunk a vevőink igényeinek megfelelően. Megoldások tervezésével teremtünk értéket - a jelen és a jövő számára. Ösztönözzük és lehetőségként éljük meg a változásokat.



Teljesítünk

Minden a vevőinkkel kezdődik. Gondolkodásmódunk az ő látásmódjukból indul ki. Meghallgatunk másokat. Teljesítjük az ígért megoldásokat és termékeket. Erős partnerek vagyunk - vállalaton belül és kívül egyaránt.

A Magatartáskódexünk nekem szól?

Igen. A jelen Magatartáskódex minden munkavállalónkra, kölcsönzött személyzetre, szabadúszókra, vezetőkre és igazgatósági tagokra vonatkozik. Ebben az esetben a szerep- és munkakör nem számít. Mindannyiunk felelőssége, hogy használjuk a józan ítélőképességünket, és kövessük a jelen Magatartáskódexet.

A jelen Magatartáskódex az összes irányított leányvállalatra, és azokra az entitásokra is vonatkozik, amelyekben a vállalatnak vagy többségi részesedése van, vagy amelyben műveleteket kezel.

A jelen Magatartáskódex elvei minden üzleti partnerünkre is vonatkoznak (szerződő felek, tanácsadók, ügynökök, szállítók, ügyfelek, forgalmazók és mások). A szerződéseinket is

ezeknek megfelelően kell kezelni. Azon üzleti partnerek, akik a megbízásunkból vagy a nevünkben járnak el, kötelesek követni a jelen Magatartáskódexet.

Nem fogadjuk el a jelen Magatartáskódex irányelveinek, iránymutatásainak vagy utasításainak megszegését. A megszegés következménye lehet fegyelmi eljárás, vagy akár a munkaviszony megszüntetése. Vegye figyelembe azt is, hogy bármely, a vállalkozásunkra vonatkozó jogszabály vagy szabályozás megszegése súlyos következménnyel járhat az érintett egyén és a Semperit számára is – és akár bűnügyi vagy büntetőeljárás szabályozást is vonhat maga után.

Szólaljon fel, ha bármilyen aggálya van, vagy tudomást szerez az irányelveink megszegéséről!

Munkavállalóként mit várnak el tőlem?



Vezetőként milyen további elvárásokat támasztanak felém?



Ha Ön üzleti partner

A Semperit vállalat-vállalat közötti szegmensben működik. Az ügyfeink a sikerükhöz szükséges minőséget és hatékonyságot várják el tőlünk.

Éppen ezért Öntől, mint üzleti partnerünktől, mi is elvárjuk, hogy ugyanazokat a magas etikai normákat és elveket kövesse, mint amiket mi.

Az üzleti partnereinket a minőségi és etikai normák alapján választjuk ki, és csak jó hírnevű üzleti partnerekkel dolgozunk együtt. Fenntartjuk a jogot, hogy felmondjuk a szerződéseket és kompenzációt kérjünk azokért a károkért, amik azért érték bennünket, mert Ön nem tartotta be a jogszabályokat, és adott esetben a jelen Magatartáskódexet.

Azon szállítók és más üzleti partnerek, akik a megbízásunkból vagy a nevünkben járnak el, kötelesek követni a jelen Magatartáskódexet.



Hova fordulhat útmutatásért (A Semperit panaszkezelési mechanizmusa)?

Cselekedjen helyesen

Reagáljon gyorsan, ha a jelen Magatartáskódexszel vagy más irányelvekkel meg nem felelő esetet észlel vagy gyanít. Nagyon fontos, hogy tudja, nincs egyedül. A Semperit teljes mértékben támogat mindenkit, aki jóhiszeműen jelenti a szervezetben tapasztalt problémákat. Így tudunk fenntarthatóan fejleszteni és fejlődni.

Tegyük fel, hogy aggályai vannak egy lehetséges kötelezettségzegéssel vagy az üzletvitelünkkel kapcsolatban. Ebben az esetben, ha tud, először forduljon a közvetlen feletteséhez, a HR-hez vagy a jogi osztályhoz. Ha összetettebb aggályai vannak, akkor használja a SemperLine bejelentő forródrótot.

Ha tanácsra, információra vagy beavatkozásra van szüksége, vegye fel a kapcsolatot:

A szervezetben lévő feletteseivel és a rangidős vezetéssel

Szívesen válaszolnak, és általánosságban ők ismerik a legjobban a szervezet üzleti tevékenységeire vonatkozó vállalati irányelveket.

Az emberi erőforrás osztály

Meg tudják magyarázni és válaszolni az értéinkkel, munkáltatói irányelveinkkel, juttatásainkkal és munkahelyi problémáinkkal (zaklatás, megfélemlítés, diszkrimináció stb.) kapcsolatos kérdéseket.

A Megfelelőségi osztály

Segítenek megmagyarázni és a gyakorlatba átültetni a jelen Magatartáskódexet. Útmutatást adnak arról is, hogyan kell a Semperit nevében üzletvitelt folytatni úgy, hogy megfeleljünk a nemzeti és nemzetközi jogszabályoknak és rendeleteknek. Támogatást kaphat tőlük, illetve választ a versenyjoggal, korrupcióval, csalással, terrorizmusfinanszírozással, pénzmosással, érdekellentéttel, adatvédelemmel és a személyes adatok védelmével, illetve a vállalaton belüli vagy üzleti partnerekkel való nem etikus viselkedéssel kapcsolatos bármilyen kérdésre.

Az egészséggel, biztonsággal, környezetvédelemmel és minőséggel (HSE-Q) foglalkozó osztály

Segítenek elmagyarázni a Semperit egészséggel és biztonsággal, környezetvédelemmel, energiával és minőséggel kapcsolatos irányelvét.

→ A Semperitnél mindenkit arra buzdítunk, hogy beszéljen nyíltan és szabadon. Ezért hoztuk létre a SemperLine-t - egy biztonságos és bizalmas csatornát, amelyen megoszthatja aggályait, felteheti kérdéseit, ha nem tud más, szokásos módokon segítséget kérni.



A fenntarthatósági osztály

Segítenek, amikor útmutatásra van szüksége a Fenntarthatósági stratégia, illetve a célpontok - erőforrások, egészség és biztonság, környezetvédelem, energia és minőség kezelése - követésével kapcsolatban.

Szólaljon fel!

SemperBox - küldjön nekünk egy levelet

Használhatja a termelési helyen elhelyezett SemperBoxot is. Az ügyét a legnagyobb elővigyázatossággal fogjuk kezelni, titoktartás mellett és ha kéri, név nélkül.

SemperLine - biztonságos bejelentő forródrót

Ha szeretne jelteni bármilyen helytelen cselekedetet, megosztani az aggályait, vagy ha kérdései vannak, de nem tudja a szokásos kommunikációs módokat használni, használja a SemperLinet.

Használhatja a SemperLinet bármilyen Ön ellen vagy mások ellen elkövetett helytelen cselekedet, incidens vagy vétség jelentéséhez. A „SemperLine”-t könnyű használni, biztonságos és bizalmas. Bármikor elérhető a munkavállalók és a külső felek számára is. Ha szeretné, maradhat névtelen, de ha szeretné megosztani a személyazonosságát, akkor is biztosítjuk, hogy a jelentését szigorúan bizalmasan kezeljük.

Ha tapasztal vagy tudomására jut bármilyen munkavállalóval kapcsolatos zaklatás, megfélemlítés, diszkrimináció, gondatlanság, korrupció, csalás, pazarlás, helytelen magatartás vagy kezelés, vegye fel velünk kapcsolatot!

i További részletekért lásd:

[Bejelentési információ](#)

[Mi történik, ha beküld egy jelentést?](#)



Vállalati feddhetetlenség és megfelelés

A vállalati feddhetetlenség és megfelelés kulcsfontosságú részei a Fenntarthatósági stratégiánknak. A szervezeti feddhetetlenség globálisan értendő. A lehető legmagasabb fokú feddhetetlenségre törekszünk az üzletvitelünk során.

Az etika és a megfelelés nem csak formalitások, és nem csak kockázatkezelési gyakorlatok. Lehetőségként tekintünk rájuk, amelyekkel jobb üzletvitelt, hitelességet és bizalmat építhetünk ki az ügyfeleink, munkavállalóink, beszállítóink, érdekelt feleink és egyéb érdekelt feleink körében.

A vállalati értékeink, a vállalati feddhetetlenség és megfelelés és a megfelelési alapelveink alapján a jelen Magatartáskódex útmutatásokat és elengedhetetlen alapszabályokat hoz létre, amelyeknek a Semperit munkavállalóiként meg kell felelnünk, illetve az üzleti partnereinktől is elvárjuk, hogy tiszteltben tartsák és megfeleljenek ezen szabálykészletnek.

A mi felelősségünk, hogy megismerjük a Magatartáskódex tartalmát, hogy használjuk a rendelkezésre álló eszközöket, és ha szükséges, útmutatást kérjünk a megfelelő üzleti magatartással kapcsolatban.

A megfelelő képzés a megfelelési rendszerünk kulcsfontosságú eleme. A feddhetetlenséggel és megfelelésekkel kapcsolatos kérdések, aggályok vagy szabálysértések bejelentése esetén haladéktalanul felvesszük a kapcsolatot a megfelelési osztállyal.

Egy teljesen egyértelmű megfelelési rendszert határoztunk meg és vezettünk be annak érdekében, hogy megvédjük a vállalatot és a munkatársainkat, emellett hogy azonosítani tudjuk és meg tudjuk gátolni a jogellenes és etikátlan viselkedést. A megfelelési rendszerünk három alappilléren áll. A szavak alapján cselekszünk, és a cselekedetek alapján változtatunk. A megfelelés biztosítja az átláthatóságot, és lehetővé teszi a jobb döntéshozatalt.

A hat csoport szintű megfelelési alapelv

A hazai és nemzetközi jogszabályoknak való megfelelés

Olyan felszólalási kultúra fenntartása, amelyben senki nem fél a megtorlástól

Tisztességes verseny elősegítése



Etikus, környezettudatos és társadalmi érdekek tiszteltben tartása

Korrupciótól és minden más bűnügyi tevékenységtől mentes üzletvitel mellett való elkötelezettség

Az emberi jogok védelme

A vállalati feddhetetlenség és megfelelés három alappillére

Megelőzés

A megelőzés a vállalati osztályokon belül kezdődik – itt határozzák meg és kezelik a kockázatokat, folyamatos képzéssel és tanulással itt teszik lehetővé, hogy mindenki fel tudja ismerni és el tudja kerülni a veszélyeket. A vállalat felelőssége az irányelvek, szabályok és rendeletek bevezetése.

Beazonosítás

A belső és külső érdekelt felekkel való kockázatelemzések, auditok, jelentések és közvetlen egyeztetések alapján a Megfelelési osztály azonosítja a nyílt kihívásokat. Ha a jelen Magatartáskódexet, vagy bármely irányelvet, útmutatást, utasítást, jogszabályt vagy rendeletet megszegik, akkor a mi felelősségünk, hogy azonnal jelezzük aggályainkat a felettesünknek vagy a Csoportmegfelelési osztálynak (compliance@semperitgroup.com) és/vagy a SemperLine-on keresztül.

Mérséklés

Az azonosított nyílt esetek alapján a Megfelelési osztály mérséklési intézkedéseket javasol, és arra összpontosít, hogy a lehető legjobb utókövetési intézkedésekkel mérsékelje a csoportra, munkavállalókra, ügyfelekre és más érdekelt felekre vonatkozó jövőbeli kockázatokat.



További részletekért lásd:

[Feddhetetlenség- és megfeleléskezelési rendszer](#)

Korrekt eljárás

A feddhetetlenség határozza meg a tevékenységeinket. A Semperit figyeli és megfelel azon jogszabályoknak és rendeleteknek – és minden más releváns etikai keretrendszer-feltételeknek –, amelyek a világszerte végzett üzletvitelére vonatkoznak. Mivel egyes nemzeti jogszabályok szigorúbbak, mint mások, így a jelen Magatartáskódex felülír minden kevésbé szigorú szabályt.

A Semperit számára kiemelt szerepű és fontosságú a vállalat belüli és az üzleti partnerekkel való etikus viselkedés. A hatályban lévő megfelelőségi mechanizmusaink lehetővé teszik a számunkra, hogy azonosítsunk minden olyan tevékenységet, amely ellent mond a jelen Magatartáskódexnek, illetve, hogy korrekciós intézkedéseket tegyünk.

A vállalati megállapodásokat és tranzakciókat átláthatóan, az üzleti partnereink szerepköreit és felelősségeit figyelembe véve, egyértelműen és a tranzakciós dokumentumokat közzé téve kell kezelni. A Semperit tisztességesen kezeli az ügyönkeivel, szállítóival és ügyfeleivel való üzleti kapcsolatait, illetve megfelel az alkalmazandó jogszabályoknak és rendeleteknek.

Az a jó döntéshozatal, amikor úgy felelünk meg a vállalat igényeinek, hogy senki nem sérül meg. Ez vonatkozik a munkavállalókra, üzleti partnerekre, érdekelt felekre, és magára a társadalomra.

Az összes vállalati tranzakciót és az ahhoz kapcsolódó tevékenységeket feddhetetlenséggel és a legnagyobb etikai normáknak megfelelően kell elvégezni.

Ne feledje

→ A korrektség egy olyan képesség, amely által diszkriminációtól és tisztességtelen döntéshozataltól mentes ítéleteket tudunk hozni.

Emberi jogok

A Semperit kivétel nélkül, minden gyermek- és kényszermunkát ellenez, illetve kiáll a tisztességes munkabérek, a gyülekezési jog és a véleménynyilvánítás szabadsága mellett. Nem toleráljuk a diszkriminációt, a zaklatást és a vállalati alapelvek megsértését – függetlenül attól, hogy ezek az értéklánc mely részén történnek. Az információk, képzések és korrekciós intézkedések biztosítják, hogy mindenhol érvényesüljenek a legmagasabb társadalmi normák, és hogy minden esetben elsődleges prioritás legyen az emberi jogok tisztelete és védelme.

A Semperit Group alapelvei és iránymutatásai nem csak a munkavállalókra, hanem a szállítókra és más üzleti partnerekre is vonatkoznak, emellett az [Emberekéről szóló irányelv](#) és a [Beszállítói irányelv](#) részét is képezik, amelyek nyilvánosan elérhetőek a Semperit weboldalán. Ezek az üzleti kapcsolatok felépítésének és folytatásának alapfeltételei. Az összes vállalati tevékenységet az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelveknek, illetve a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető munkaügyi normáinak, és a helyi jogszabályoknak való szigorú megfeleléssel kell végrehajtani.

Hozzon jó döntést!

i További részletekért lásd:
[Emberekéről szóló irányelv](#)
[Szállítókról szóló irányelv](#)

A Semperit alapelvei



Nem toleráljuk a munkavállalók elleni diszkriminációt. A Semperit biztosítja az esélyegyenlőséget.



Betartjuk a maximális **munkaórákra** vonatkozó helyi jogszabályokat.



A munkavállalókat a jogszabályoknak megfelelő, írott **munkavállalói szerződések** és dokumentált munkavállalói kapcsolatok alapján veszik fel.



Odafigyelünk rá, hogy megfelelő és korrekt **juttatásokat** biztosítsunk, miközben szem előtt tartjuk a helyi piaci feltételeket is.



Nem toleráljuk a gyermekmunkát és az **emberek** semmilyen más formájú kizsákmányolását.



Tiszteletben tartjuk a **munkavállalók szabad** véleménynyilvánítását és szólásszabadságát.

Közösségi és munkaügyi normák

A Semperit kiáll az emberi jogok védelméért, a legmagasabb társadalmi normáknak való megfelelés mellett. Ez képviseli a vállalati kultúránk alapját, fontos részét képezi a meglévő munkaerő megtartásának valamint az új alkalmazottak figyelmének felkeltésének.

Szigorúan alkalmazkodunk az üzleti tevékenységeinkhez fűződő helyi jogszabályokhoz és rendeletekhez.

Gyermekmunka és fiatalkorú dolgozók

Nem toleráljuk a gyermekmunkát és az emberek semmilyen más formájú kizsákmányolását. A munkavállalók minimális életkorának el kell érnie a nemzeti munkavállaláshoz szükséges minimális életkort, vagy a tankötelezettség teljesítéséhez szükséges életkort – amelyik magasabb (ENSZ-egyezmény a gyermek jogairól, 138., 182. és 79. számú ILO-egyezmény, 146. számú ILO-ajánlás).

A kényszermunka és emberkereskedelem meggátolása

Ellenezzük a jogellenes, visszaélészerű, kényszerített és kötelező munka minden formáját, illetve az emberkereskedelem minden fajtáját (29. és 105. számú ILO-egyezmény).

Szociális párbeszéd - egyesülés, párbeszéd és a közös döntés szabadsága

Támogatjuk a kollektív tárgyalásokat és az egyesülési szabadságot. Ezért a dolgozóknak és munkavállalóknak joga van arra, hogy tetszés szerinti szakszervezete(ke)t alakítsanak, szervezzenek és azokhoz csatlakozzanak, illetve, hogy azok nevében, kollektívan tárgyaljanak a munkaadóval (87., 98., 135. és 154. számú ILO-egyezmény).

A Semperit megfelel az összes szabályozói követelménynek, amely a munkavállalók érdekeit képviselik, és az ügyekbe beleszólást biztosítanak nekik.

Tisztességes munkabérek és kollektív megállapodások (bérezési besorolásokkal kapcsolatos megállapodások)

A Semperit biztosítja a munkavállalóknak a piaccal összhangban lévő juttatásokat. A kifizetett munkabérek a releváns környezetben lévő hasonló munkakör szokásos juttatásain alapulnak. Ez magában foglalja az egyes helyeken érvényes bérezési besorolásokkal kapcsolatos/kollektív megállapodásokat is.

Diszkrimináció

A Semperit ellenzi a diszkrimináció minden formáját.

Zaklatás és helytelen magatartás

Minden munkavállalót tisztelettel és méltósággal kell kezelni.

Munkaórák

Biztosítjuk a helyi jogszabályok által meghatározott maximálisan megengedett munkaórák figyelembe vételét (1. és 14. számú ILO-egyezmény).

Szabad véleménykinyilvánítását és szólásszabadság

Minden szinten figyelembe vesszük a munkavállalóink szabad véleménykinyilvánítását és szólásszabadságát.

Szállítók

A Semperit aktívan támogatja a magas óraszámok és a társadalmi normák ellenőrzését a szállítóknál. Az alapelveink a Semperit Group [Szállítókkal kapcsolatos irányelvében](#) vannak meghatározva.

i További részletekért lásd:

[A Semperit nyilatkozata a modernkori rabszolgaságra vonatkozóan](#)
[A Semperit Group Szállítókkal kapcsolatos irányelve](#)
[Emberekéről szóló irányelv](#)
[Fenntarthatósági irányelvek](#)



Diszkrimináció-ellenesség

A Semperitnél elkötelezettek vagyunk a foglalkoztatásbeli esélyegyenlőség biztosítása mellett. Ez azt jelenti, hogy tisztelttel bánunk a munkatársainkkal és a hozzánk felvételizőkkel, és soha nem veszünk részt jogellenes diszkriminációban.

Minden kapcsolódó jogszabályt követünk (100. és 111. számú ILO-egyezmény, a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetésről szóló ENSZ-egyezmény). Ezeket a normákat alkalmazzuk a foglalkoztatással kapcsolatos döntéshozatalaink során is (pl. toborzás, munkaerőfelvétel, bérezés és előléptetés). Nem diszkriminálunk senkit az alábbiak alapján: faj, bőrszín, nem, életkor, nemzeti és vallási hovatartozás, szexuális irányultság, nemi identitás és annak kifejezése, családi állapot, állampolgárság, szakszervezeti tagság, párttagság, fogyatékoság, veterán státusz vagy más jogilag védett tényező.

Zaklatás és megfélemlítés

Mindannyian elkötelezettek vagyunk amellett, hogy olyan környezetben dolgozzunk együtt, amely mentes a visszaélésszerű viselkedéstől. A Semperit minden formában – verbális, fizikai vagy vizuális – tiltja a zaklatást és megfélemlítést.

Ránk számíthat, ha segítségre van szüksége

Ha úgy gondolja, hogy a vállalat egyik munkavállalója vagy egy üzleti partner diszkriminálta, megfélemlítette vagy zaklatta Önt, akkor javasoljuk, hogy azonnal jelentse az incidenst. Ugyanígy a vezetőknek és feletteseknek is azonnal jelenteniük kell az incidenst, amint tudomást szereznek róla.

Segítünk!

Beszéljen a felettesével, közvetlen felettesével, a helyi HR-csapattal és/vagy a Megfelelőségi osztállyal (compliance @semperitgroup.com). A zaklatás vagy diszkrimináció bejelentéséhez használhatja a SemperBox postafiókot vagy a [SemperLinét](#). Ha szeretné, megteheti név nélkül is.

A kivizsgálási eljárás során az esetet azonnal, pontosan és tüzetesen kivizsgálják.

Kábítószeres és alkohol



A kábítószerhasználattal kapcsolatos álláspontunk egyszerű: egyáltalán nem engedjük meg, mivel az összeférhetetlen a munkavállalóink egészségével és biztonságával. Tilos az alkoholfogyasztás a létesítményeinken belül, mivel rontja a teljesítményt, vagy nem megfelelő viselkedéshez, mások biztonságának veszélyeztetéséhez vagy a jogszabályok megsértéséhez vezethet.

Az illegális drogok irodáinkban vagy vállalati rendezvényeinken való használata szigorúan tilos. Ha egy vezetőnek vagy felettesnek alapos gyanúja van azt hinni, hogy egy munkavállaló drogos és/vagy alkoholos befolyásoltság alatt van munkaidőben, akkor kérhet szondázást és/vagy drogteszt készítését. Az alapos gyanú alapulhat objektív tüneteken, például a munkavállaló

Globális sokszínűség és befogadás

A Semperit kiváló keveréke egy globális és egy helyi vállalkozásnak, éppen ezért a sokszínűség és a befogadás kultúránk középpontjában állnak, és elengedhetetlen részeit képezik a Semperit sikerének. Számunkra a sokszínű munkaerő és a befogadó munkahely létrehozása nem csak egy dolog a sok közül, hanem stratégiai üzleti prioritás, amely elősegíti a nagyobb kreativitást és innovációt. A sokszínűség az erőnk, és elkötelezettek vagyunk amellett, hogy támogassuk a minden szempontból – nem, nemzetiség, vallás, életkor, szexuális irányultság és képzettség – befogadó kultúrát.



→ Elköteleztünk magunkat, hogy csak olyan partnerekkel lépünk üzleti kapcsolatba, akik semmilyen megkérdőjelezhető megfelelőségi gyakorlatban nem vesznek részt. Ennek biztosítása végett nagyon egyértelmű üzleti partner ellenőrzési folyamatot vezetünk be, amely segít kiértékelni az összes jövőbeli kapcsolatot. Minden üzleti partnerekért felelős munkavállalónak kezdeményeznie kell az üzleti partner ellenőrzési folyamatot, és a belső szabályokat és rendeleteket követve el kell végeznie az ellenőrzéseket.

Tudjuk, hogy a korrupció, mint az átruházott hatalom saját célra való kihasználása, kárt tehet a vállalkozásban, megzavarhatja a piacokat, és legfőbbképpen csorbíthatja a jó hírnevet. Éppen ezért vagyunk elköteleztünk magunkat, hogy az ügyfeleket és üzleteket a termékeink és szolgáltatásaink minőségével nyerjük meg, és soha ne megvesztegetéssel vagy más illegális tevékenységgel.

Soha ne kérjen, ne ígérjen meg, ne adjon és ne fogadjon el semmilyen felajánlást, amely befolyásolhatja az ítéletét vagy döntését.

A közvetlen vagy közvetett felajánlás, kifizetés, vagy a kenőpénzek kérelmezése vagy elfogadása semmilyen formában nem megengedett.

Semmilyen kifizetést (kézpénzben vagy más módon), amely kenőpénznek tekinthető, nem szabad kifizetni, felajánlani, megígérni, kérelmezni vagy elfogadni egy személytől vagy szervezettől azzal a kifejezett vagy hallgatóságos céllal, hogy kereskedelmi előnyre tegyünk szert.

Egy személy befolyásolásához használt ügymenetkönnyítő juttatások szintén kenőpénznek számítanak, és tilos a kifizetésük.

Hivatalos személyek

Hivatalos személyeknél és az állami tulajdonban lévő vállalatoknál különösen oda kell figyelnünk. Nem engedélyezünk semmilyen tevékenységet, ajándékot vagy vendéglátást, amely kenőpénzként értelmezhető. Nagyon ügyeljen, amikor hivatalos személyekkel foglalkozik, mivel a legkisebb juttatást is kenőpénzként, vagy a döntéshozatal befolyásolásként értelmezhetik. Kísérje figyelemmel a belső szabályokat és a helyi jogszabályokat. Ne találkozzon négy szemközt hivatalos személyekkel.

Politikai hozzájárulások, adományok és szponzorálások

A Semperit nem támogat (sem közvetlenül, sem közvetetten) egyetlen politikai pártot, szervezetet vagy politikust sem.



Mivel társadalmi részvételt vállal, ezért a Semperit a fenntarthatósági projektekhez járul hozzá és a legkorszerűbb fenntarthatósági folyamatokat fejleszti. Átlátható módon nyújtunk vállalati szponzorálásokat és jótékony adományokat. Az adománynak összhangban kell lennie a jogos korlátokkal.

Az adományok és szponzorálások kifizetését megelőzően belső hozzájárulásra van szükség. Csak adó levonását garantáló formában írásba foglalt szerződés alapján adható meg ez a hozzájárulás. Az adományt fogadók jó hírnevének és célkitűzéseinek meg kell egyeznie az értékeinkkel és a jelen Magatartáskódexszel.

Harmadik félnek történő kifizetések

Harmadik feles ügynököknek, tanácsadóknak, forgalmazóknak vagy bármilyen más külső képviselőknak, akik a Semperit megbízásából járnak el (együttesen: „harmadik felek”), tilos korrupciós kifizetéseket eszközölniük a mi nevünkben. Ez a tilalom azon alvállalkozókra is vonatkozik, akiket a harmadik felek bíznak meg, hogy a Semperit nevében dolgozzanak.

Ajándékok, vendéglátás és rendezvények

Az, hogy egy ajándék, vendéglátás vagy egy eseményre való meghívás (más néven juttatások) elfogadható-e, sok tényezőtől függ, például az arányosságtól, átláthatóságtól, értéktől vagy gyakoriságtól.

A Semperit létrehozott a juttatások elfogadásáról/jóváhagyásáról, illetve az adott vagy fogadott juttatások nyilvántartásáról szóló szabályokat, amelyeket megtalál az Ajándékokról, vendéglátásról és rendezvényekről szóló iránymutatásban.

A juttatásoknak arányosnak, általánosnak, és csak a megbecsülés jeleként értelmezhetőnek kell lenniük.

Utasítsunk vissza minden olyan juttatást, amelyet azért adnak, hogy azzal befolyásolják a hozzáállásunkat vagy döntésünket. Tilos a juttatások felajánlása, ha azok a másik fél hozzáállásának vagy döntésének megváltoztatására irányulnak.

Kézpénzt vagy azzal egyenértékű juttatást szigorúan tilos felajánlani vagy elfogadni.



További részletekért lásd:

[Korrupcióellenes iránymutatás](#)

[Ajándékokról, vendéglátásról és rendezvényekről szóló iránymutatás](#)

[Semperit üzleti partner ellenőrzésről szóló iránymutatás](#)

Érdekellentétek

Hűségesek vagyunk, és mindig a vállalat érdekében járunk el. Szakmai döntéseinket ezért nem befolyásolhatják a személyes érdekeink vagy kapcsolataink. Érdekellentét akkor történik, amikor a személyes érdekek összeütköznek azzal a felelősségével, hogy a Semperit érdekében járjon el. A „személyes érdekek” lehetnek egyéni vagy családi, baráti érdekek, esetleg olyan másik szervezetek érdekei, amelyekkel kapcsolatban áll.

Sem egy munkavállalónak, sem egy munkavállaló közvetlen családtagjának nem lehet semmilyen olyan üzleti, pénzügyi vagy más kapcsolata a Semperittel, az ügyfelekkel, szállítókkal, munkavállalókkal (jelenlegi vagy jövőbeli), vagy versenytársakkal, amely gyengítené a munkavállaló Semperit felé tartozó felelősségeinek vállalását.

Az érdekellentétek lehetnek látszólagosak (úgy tűnhet, hogy Önt befolyásolja egy érdekellentét), lehetségesek (fenn áll egy érdekellentét esélye) vagy valóságosak (Ön érdekellentétben van).

Az érdekellentétet nem mindig könnyű azonosítani. Ha megelőzik és megfelelően kezelik, akkor irányítható. Elengedhetetlen, hogy kezelje az érdekellentét minden fajtáját. Megfelelően dokumentálnia kell a lépéseket, hogy kellően mérsékelni tudja az érdekellentétet.

Miért elengedhetetlen, hogy megelőzze vagy kezelje az érdekellentét helyzeteket?

- Csorbulhat a Semperit hírneve.
- Ha megfelelően kezeli az érdekellentét helyzeteket, akkor a Semperit üzletvitelét előbbre helyezi a személyes érdekeinél.
- Ha nem kezeli ezeket a helyzeteket, akkor veszélyezteti a szavahihetőségünket, fenntarthatóságunkat és átláthatóságunkat.

Hogyan tudja azonosítani az érdekellentét helyzeteket?

- Meg kell értenie a Semperit küldetését, célját és értékeit.
- Át kell tekintenie, hogy a személyes érdekei valahogyan ellentétbe kerülhetnek-e a Semperit érdekeivel.

Hogyan reagáljon?

- Legyen őszinte és viselkedjen feddhetetlenül és gondosan.
- Ne éljen vissza a szerepkörével személyes érdek vagy haszonszerzés céljából.
- Ne éljen vissza a Semperit adataival, és ne ossza meg azokat a vállalaton kívül.
- Ossa meg az összes látszólagos, lehetséges vagy valóságos érdekellentét helyzetet, és vesse össze őket a belső szabályokkal a felettese segítségével.



Példák az érdekellentét helyzetekre:

1. Személyes kapcsolatok

Egy barát, családtag vagy egy olyan személy munkahelyi felügyelete, akivel romantikus kapcsolata van.

2. Pénzügyi érdekek

Egy olyan vállalatba való befektetés, amely a Semperittel üzleti kapcsolatban áll, vagy annak konkurenciája.

3. Üzleti lehetőségek

Egy olyan lehetőség kihasználása, amelyről a Semperitnél való munkája során szerzett tudomást, vagy egy olyan vállalat alapítása, amely a Semperitnek konkurenciát jelentene. Egy családtag bemutatása lehetséges üzleti partnerként, és az üzletkötéssel kapcsolatos döntés befolyásolása.

4. Családtagok

Lehetővé tenni egy családtagnak, hogy helytelen személyes előnyökhöz jusson az Ön vállalatnál betöltött munkaköre révén. Családtag felvétele közvetlen beosztottként, vagy egy családtag felvételi folyamatának pozitív irányba történő befolyásolása.

Az ellentét mérséklésének négy lépése

1. lépés

Vegye észre és azonosítsa az érdekellentét helyzeteket.



2. lépés

Az érdekellentétbe került személy értesíti a csapatát és a felettesét az ellentétről. Szükség esetén konzultáljon a megfelelőségi osztállyal.



3. lépés

A felettes eldönti a megfelelő kármentesítést, és konzultál a Megfelelőségi osztállyal.



4. lépés

A felettes tájékoztatja az érdekellentétbe került személyt az eredményről, és írásos utasítás ad. A felettes megosztja az ellentét mérséklésére vonatkozó lépéseket tartalmazó dokumentációt a Megfelelőségi osztállyal.

Pénzmosás meggátolása

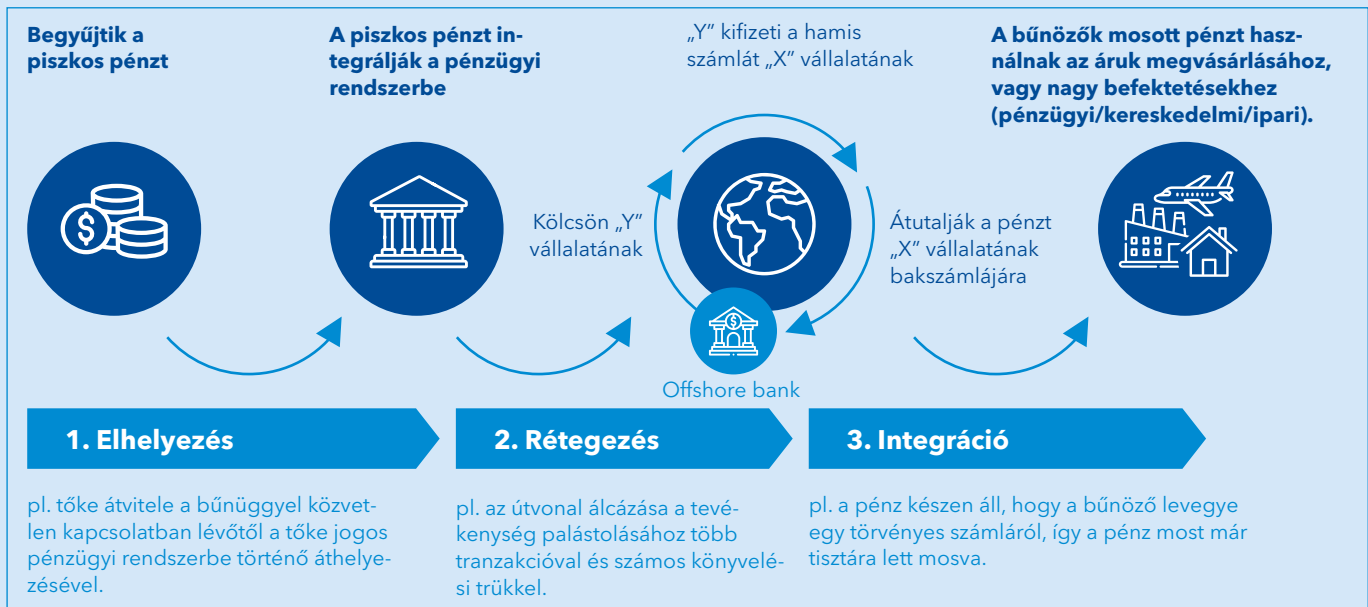
A pénzmosás egy jogellenes folyamat, amelyet bűnözők használnak ahhoz, hogy elrejtsek a bevételük törvénytelen forrásait. Ezek jogellenes tevékenységek hatalmas pénzösszegeket hoznak létre, amelyeket nem lehet megmagyarázni vagy elrejtteni. Ha használni szeretnék a pénzt, és el szeretnék kerülni, hogy elkapják őket, akkor törvényesíteniük kell ezt a pénzt. Ezért „mossák” a „piszkos” pénzt, hogy tiszta és jogszerű legyen. Összetett technikákat, átviteleket és tranzakciókat használnak számos vállalkozáson keresztül, hogy úgy tűnjön, hogy a pénz egy törvényes forrásból jön. Biztosítanunk kell, hogy sem mi, sem a projektjeink nem használnak mosott pénzt, ideértve a készpénzt, utazási csekket, és harmadik fél számlákról származó pénzkérelmeket vagy -kifizetéseket. Minden kifizetésnek meg kell felelnie az adótörvényeknek, illetve a pénzmosás- és korrupció-ellenes rendeleteknek. Csak a leszállított és helyesen regisztrált árukért és szolgáltatásokért utalunk át pénzt olyan természetes vagy jogi személyeknek, akiknek ismerjük a személyazonosságát. Új üzleti kapcsolatok esetén ellenőrizzük az üzleti partner hátterét.

A Semperit munkavállalóiként soha:

- nem küldünk kifizetést olyan entitásnak, és nem fogadunk kifizetést olyan entitástól, aki nem része egyik tranzakciónak vagy üzleti kapcsolatnak sem;
- nem fogadunk el kifizetéseket készpénzben;
- nem kerülünk üzleti kapcsolatba nem ellenőrzött felekkel, és nem veszünk részt velük üzletekben;
- nem használunk szokatlan kifizetési módszereket;
- nem fogadunk el szokatlan vagy extrém, üzletvitellel kapcsolatos felhasználási feltételeket;
- nem küldünk ügyfeleknek megrendeléseket a Semperit szabványos eljárásaitól eltérő módon;

Pénzmosási körforgás

A pénzmosásnak lehet, hogy nincs meg mind a három fázisa, vagy egyes fázisok lehet, hogy össze vannak vonva, vagy többször ismétlődnek.



- nem eszközünk kifizetéseket vállalatoknak vagy személyeknek jogos üzleti ok nélkül;
- nem kerülünk üzleti kapcsolatba bűnözőkkel és gyanúsítottakkal;
- nem hamisítunk meg és nem semmisítünk meg releváns dokumentumokat.

Példák a pénzmosási kísérletekre

1. Egy ügyfél megpróbál hamis információkkal számlát nyitni.
2. Felajánlják, hogy készpénzben fizetnek, vagy a kértnél többet fizetnek, és megkérlik, hogy a különbözet térítsék vissza.
3. Az ügyfél szakmájában vagy üzletvitelében szokatlan vagy inkonzisztens megrendelések, vásárlások vagy kifizetések.
4. Szokatlanul összetett ügyleti struktúra.
5. Szokatlan tőkeátvitelek a tranzakció szempontjából nem releváns országokba vagy országokból.
6. Tranzakciók, amelyeket valószínűleg úgy terveztek, hogy elkerüljék a nyilvántartási vagy jelentési követelményeket.
7. Szokatlanul nagy összegek kifizetése készpénzzel egyenértékű módokon (pl. banki csekket és pénz-esutalványok).
8. Vásárlások strukturálása termékek megrendelésével, majd lemondásával.

➔ Az ilyen esetekkel fel kell keresni a Megfelelőségi és Jogi osztályt.



További részletekért lásd:

Semperit üzleti partner ellenőrzésről szóló iránymutatás

Belső szabályok

A munkánk során lehet, hogy hozzáférhetünk a Semperit Group-pal, az ügyfeleivel, versenytársaival vagy más harmadik felekkel (pl. üzleti tervek, amelyek még nem lettek nyilvánosan bejelentve, vagy üzleti titkok) kapcsolatos, fontos, nem nyilvános információkhoz.

Az ilyen információk lehet, hogy „Belső információnak” számítanak – a tőkepiaci jog szerint: Belső információnak olyan kifejezett információ minősül, amely egy vagy több vállalathoz vagy azok pénzügyi eszközeikhez tartozik, amelyet nem hoztak nyilvánosságra, és ha nyilvánosságra kerülne, akkor jelentős hatást gyakorolna a vállalatok pénzügyi eszközeinek áraira. Az ilyen információkon alapuló, a Semperit Group vagy más vállalat pénzügyi eszközeivel való kereskedelem (pl. részvények és kötvények) vagy az azokkal való kereskedelemre buzdítás, illetve ezen információk közzététele tilos. A Semperit Group alapelvei ellen elkövetett súlyos vétségnek számít, ha egy munkavállaló ilyen tevékenységekben vesz részt. A Semperit Group bevezetett egy specifikus iránymutatást a Tőkepiaci megfeleléssel kapcsolatban.

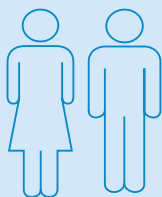
Például: Mi az a bennfentes tippadás?

Belső információ továbbadása illetéktelen személyeknek – ideértve a családtagokat, barátokat vagy harmadik feleket –, akik az információkat befektetési döntéshozatalhoz használhatják, ez a tevékenység nagyon szorosan kötődik a bennfentes kereskedelemhez. A tippadás jogellenes, mivel a tippet kapó személy más befektetőkhöz képest igazságtalanul jut előnyhöz, az információk nyilvánossá tétele előtt. Az ilyen tevékenységek súlyosan megszegik a Semperit irányelveit is.

Belső információk



Lehetséges üzletkötések, vagy új piacok



A Semperit igazgatásában végbemenő lehetséges változások



Bármilyen információ, amelynek nyilvánosságra hozatala befolyásolhatja a piacot



Lehetséges új termékek

i **További részletekért lásd:**
Belső megfelelés
[SemperLine](#)

Trösztellenes- és versenyjog

Trösztellenes

Teljes mértékben elkötelezettek vagyunk a működési országok trösztellenes- és versenyjog rendszereinek való megfelelése mellett.

Tilos az olyan egyeztetett viselkedés, informális találkozó vagy „informális megállapodás”, amelynek valószínűleg az a célja, hogy korlátozza a versenyt. Az ilyesfajta üzletvitelnek még a látszatát is el kell kerülni. Egyik munkavállalónk sem vehet részt semmilyen formájú kommunikációban (írásbeli, elektronikus vagy szóbeli) egyik versenytársunkkal sem, aki megpróbálja:

- egyeztetni, rögzíteni, stabilizálni vagy irányítani az árakat, a hitelfeltételeket, kedvezményeket vagy árengedményeket (vagy más árösszetevőket);
- megosztani a bizalmas üzleti információkat;
- felosztani a szerződéseket, ügyfeleket vagy területeket;
- bojkottálni az egyes ügyfeleket vagy szállítókat; vagy
- korlátozni valamely termék vagy szolgáltatás hatókörének kimenetét vagy eladását.

Tisztában vagyunk vele, hogy annak érdekében, hogy megőrizzük jóhírünket és ne szankcionáljanak minket a meg nem felelő viselkedésünkért, az összes olyan versenyjognak meg kell felelnünk, amelyek hatályban vannak azokon a területeken, ahol a Semperit üzletvitelt folytat. Nem korlátozzuk jogtalanul egyik szállítónkat vagy ügyfelünket sem az üzletvitelükben. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy ne használjunk olyan kereskedelmi stratégiákat, amelyekkel esetlegesen helytelenül kihasználnánk egy domináns piaci pozíciót.

Versenyműködési információk összegyűjtése

Annak érdekében, hogy versenyképesek maradjunk, versenyinformációkat kell beszerezniük – mivel ez az üzletvitel természetes és szükséges része. Felelősségteljesen és törvényesen gyűjtjük össze az információkat.

Engedélyezett a hivatalos nyilvános forrásokból történő információgyűjtés:

- olyan információ, amelyet megosztanak a nagyközönséggel a kereskedelmi vásárokon;
- szállítók kézikönyvei;
- marketing brosúrák;
- újságok és egyéb tömegmédia;
- elemzők jelentései;
- szakfolyóiratok;
- weboldalak és sajtóközlemények.



További részletekért lásd:

[Trösztellenes irányelv](#)
[SemperLine](#)

Exportellenőrzések és szankciók

Az exportellenőrzések és gazdasági szankciók szabályozzák, hogy hol és kivel köthetünk üzletet. Egyes jogszabályok átadják a jogot az országok számára, hogy irányítsák az áruk és szolgáltatások nemzeti határon átvitelét, kiszállítását vagy átvitelét – ideértve a tőkemozgásokat és kifizetéseket is. Exportellenőrzéseket és szankciókat kivethetnek országokra, személyekre vagy árukra is.

Tisztában kell lennünk az exportellenőrzési jogszabályok és szankciók lehetséges hatásaival. Tudnunk kell, hogy mely ellenőrzések vagy szankciók eredményezhetnek korlátozásokat vagy tilalmakat az üzletvitelünkre nézve, illetve melyek

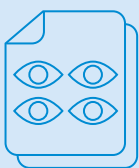


Csalás

Tisztában vagyunk vele, hogy a Semperit a csalás minden formáját tiltja. A csalás nemzetközi megtévesztés, trükk vagy jogsértés, amelynek az a célja, hogy igazságtalan vagy jogtalan pénzügyi, politikai vagy más előnyhöz jussanak.

→ Ne feledje – ha kifizetésekről van szó, akkor jobb, ha vár egy napot, és mindent megfelelően leellenőriz, mintha túl gyorsan cselekszik és olyan helyre utal pénzügyi összeget, ahova nem kéne. Mindig többször ellenőrizze, hogy egy kért tranzakció igazán valós-e. A Végrehajtó testület teljes támogatását élvezzük abban, hogy ne fizessünk ki olyan pénzügyi összegeket, amelyekkel kapcsolatban gyanú merülne fel.

→ **Ha csalásnak a szemtanúja, kérjük, Szóljon fel!** Jelentse a felettesének és az internal.controls@semperitgroup.com e-mail-címen vagy (ha pénzügyi csalásról is szó van) a GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com e-mail-címre – vagy a bejelentő forródrótunkon, a SemperLine-on keresztül. Gyanú esetén kövesse a [nemzetközi megfelelőségi weboldalon](#) elérhető eljárást.



Mindig tartsa magát a négy szem többet lát elvhez a kifizetések eszközölésénél – semmilyen kifizetésnél nem elegendő, ha csak egy ember hagyja őket jóvá.



Szigorúan tilos a biztonsági eszközök (elektronikus jogkivonat, hardverkulcs stb.) megosztása.

vezethetnek jelentős pénzbírságokhoz. Biztosítanunk kell, hogy olyan üzleti partnerekkel legyünk üzleti kapcsolatban, akikre nem állnak semmilyen szankciók vagy embargó alatt.

Az üzletvitel jogszerűségének biztosítása érdekében az üzleti partnereinknek át kell esniük egy harmadik fél átvilágítási folyamaton: a Semperit üzleti partner ellenőrzésen. Személyes érdekünk és a Semperit érdeke is, hogy megbizonyosodjunk bármilyen kockázatról, amely az üzleti kapcsolatainkból fakadhat, és hogy megtegyük a szükséges mérséklési intézkedéseket.



További részletekért lásd:

[A nemzetközi kereskedelem-korlátozások alapelvei](#)

[Az üzleti partner ellenőrzés alapelvei](#)

[Semperit üzleti partner ellenőrzésről szóló iránymutatás](#)

A csalás típusai

Külsős csalás

- soha el nem végzett vagy helytelenül elvégzett munkák kiszámlázása;
- hackerek, adathalászat, pszichológiai manipuláció;
- a csalók a Semperit vezető munkatársainak adják ki magukat, és kifizetések eszközölését kérik (igazgatói csalás);
- hamis kifizetési utasításokkal való csalás.

Belső csalás

Foglalkozási csalás az, amikor

A személyes haszonszerzés céljából szándékosan kihasználja vagy visszaél a Semperit forrásaival vagy eszközeivel:

- a vállalati áruk hűtlen kezelése;
- sikkasztás (a megbízott vagy a munkavállaló tőkéjének ellopása vagy hűtlen kezelése).

Csaló számlázás

- az, amikor egy munkavállaló hamis számlákat, kifizetési kérelmeket vagy hamis kifizetéseket mutat be;
- észre kell venni, ha egy szállító szándékosan túl magas összegeket számláz ki, vagy ha rossz minőségű árukat és szolgáltatásokat kapunk.

Beszerezési csalás

- az, amikor áruk vagy szolgáltatások megvásárlásában a folyamatban résztvevő munkavállalónak rejtett érdeke van.

Vállalati eszközök védelme

Az eszközeinket és erőforrásainkat felelősségteljesen, a belső irányelveinknek megfelelően kell használni.



További részletekért lásd:

[Csalásészlelés és -jelentés](#)

[Hatókör korlátai](#)

[Kifizetés biztonsági iránymutatása](#)

Belső ellenőrzési szabályok

Pontos könyvelés

Olyan könyvelést és jelentéseket készítünk, amelyek pontosan tükrözik a vállalati és pénzügyi helyzetünket. Mindannyiunk felelőssége, hogy pontosan rögzítsük a tranzakciókat, és hogy gondosan kezeljük a jelentéseket.

A négy szem többet lát elve

A Semperitnél elengedhetetlen fontosságú a négy szem többet lát elvének betartása ahhoz, hogy biztosítsuk a tranzakciók és tranzakciók rögzítésének pontosságát. A mi felelősségünk, hogy biztosítsuk ennek az elvnek az összes üzleti folyamatban, és a Semperit megbízásából végzett belső és külső tevékenységekben történő alkalmazását. Legalább két képviselőnek kell aláírnia a Semperit Group entitások összes kötelező érvényű dokumentumát.

A hatókör korlátai

Alkalmazzuk és követjük A hatókör korlátaiban (LoAs) rögzített szabályokat.

A LoAs határozza meg az engedélyezési határokat a különböző szervezeti szinteknek, amikor üzleti döntéseket hoznak meg a Semperit Group egyik jogi személyében vagy annak megbízásából.

A LoAs lefedi a belső engedélyezés kérdését.

A LoAs minden egyes üzleti döntésre vonatkozik, amelyet a Semperit Group egyik jogi személyében vagy annak megbízásából hoznak meg. A LoAs a Semperit minden munkavállalójára, és minden más olyan személyre vonatkozik, akit a Semperiten belüli vagy annak nevében történő döntéshozatalra hatalmaznak fel.

A LoAst be kell építeni az entitásspecifikus Kezelési szabályokba.

Kezelési szabályok (RoMs)

A Semperit Group minden entitásának minden igazgatójának biztosítania kell, hogy érvényben legyenek azok az entitás specifikus Kezelési szabályok (a vonatkozó Group iránymutatásokat követve), amelyek meghatározzák a belső képviselőt (pl. szerződés aláírása).

Belső ellenőrzési rendszerek (ICS)

Minden Semperit-entitásban bevezetnek egy ICS-t, függetlenül a szegmensétől, régiójától és méretétől. Következésképpen minden munkavállalónak, minden folyamatnál követnie kell a vonatkozó belső ellenőrzéseket, függetlenül attól, hogy milyen munkakörben dolgozik. A belső ellenőrzések mindenkit érintenek. Az általános felügyelet, kifejezetten a belső ellenőrzések hatékonyságának biztosítását tekintve, a Belső audit ellenőrzése alá tartozik.

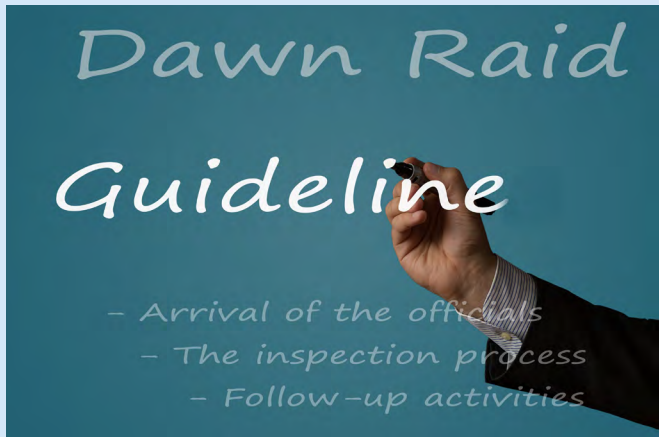
Emellett mindenkinek kötelessége jelenteni a belső szabályok vagy rendeletek megsértését a kommunikációs csatornák egyikén keresztül.

Tájékoztassa a felettesét, és jelentse az internal.controls@semperitgroup.com e-mail-címen. Levélfeladáshoz használhatja a SemperBoxot, vagy online jelentéshez (írott jelentés vagy telefonhívás) a SemperLine-t, vagy felhívhatja a +43 1 79777240 telefonszámot, vagy írhat e-mailt a Megfelelőségi osztálynak:

i **További részletekért lásd:**
[Hatókör korlátai](#)
[Beszerzési iránymutatások](#)
[Belső ellenőrzési iránymutatás](#)



Nyilvános kivizsgálások



Támogatunk minden nyilvános kivizsgálást, miközben a vállalat érdekében és a jog szerint is átláthatóak maradunk. Az ilyen nyilvános kivizsgálásokkal vagy az azon belüli eljárásokkal kapcsolatos részleteket megtalálja a Nyilvános kivizsgálás iránymutatása részben.

→ A Semperit információinak védelméhez kapcsolódó felelősségünk azután is megmarad, miután elhagyjuk a vállalatot. Ilyen esetben a továbbra is meg kell védenünk a Semperit információit, és tilos megosztanunk másokkal.

i **További részletekért lásd:**
[Nyilvános kivizsgálás iránymutatása/ Dawn Raid](#)



Kiberbiztonság, adatvédelem és érzékeny információk



A Semperittel kapcsolatos információkkal csak a Semperitnek szabad foglalkoznia.

Az összes ilyen információ alapértelmezetten bizalmasnak számít, amit meg kell védeni. A nyilvánosságra hozni kívánt információkat jóvá kell hagyni a nyilvánosságra hozatal előtt.

Mindannyian felelősek vagyunk a Semperit információinak, és a munkavállalók, ügyfelek és érdekelt felek bizalmas adatainak és személyes adatainak biztosításáért. Csak az Ön munkaköréhez szükséges mértékben kezeljen személyes adatokat. Minden személyes adatot tartson szigorúan bizalmasan és kezeljen biztonságosan.

Az üzleti titkok és egyes üzleti információk - amelyek közzététele vagy elvesztése jelentős negatív hatással lenne a vállalatra, a munkavállalókra, harmadik felekre és ügyfelekre - további védelemre, például titkosításra szorulnak. Az IT-osztály segít Önnek a megfelelő titkosítási eszközökkel és szabványokkal kapcsolatban.

Ismerjük és tiszteletben tartjuk az összes vállalati IT iránymutatást a minőségi, adatvédelmi, műszaki és szervezeti intézkedést, ide értve a kiberbiztonsági irányelveket, iránymutatásokat és utasításokat.

A Semperit megvédi a személyes adatokat és a magánéletet. Az összes személyes adatot és információt az adatvédelmi rendeleteknek és jogszabályoknak megfelelően kezelünk. A mi felelősségünk, hogy az eszközeinken tárolt magánjellegű információinkat a meglévő iránymutatásoknak megfelelően jelöljük. Adatvédelmi incidenst bejelenthet a data.privacy@semperitgroup.com és a cybersecurity@semperitgroup.com e-mail-címeiken.

i **További részletekért lásd:**
[Adatvédelmi iránymutatás](#)
[Végfelhasználó iránymutatás](#)
[Mobileszköz iránymutatás](#)
[Dokumentumok osztályozása](#)

Fenntarthatóság

Felelősséggel tartozunk az emberek és a környezet felé

Társadalmunknak mostanában nagy kihívásokkal kell, hogy szembe nézzen – elsősorban a klímaváltozással és a velejáró kockázatokkal és következményekkel. A körkörös gazdaság (vagy körkörösség) koncepciója a második legfontosabb témakör, amely szorosan kapcsolódik a klímaváltozáshoz; számos témakört érint, például a nyersanyag kiválasztását, az erőforrások felhasználását és regenerálhatóságát. De a megoldandó kérdések nemcsak a környezetvédelmi paramétereket érintik, hanem a társadalmi következményeket is, amelyek a klímaváltozásból és a világszerte megnövekedett erőforrás-felhasználásból fakadnak. A környezetvédelemmel kapcsolatos kihívásokon, és a környezetvédelmi jogszabá-

lyokon és szabályozásokon felül a Semperit figyelmet fordít a társadalmi kihívásokra is, amelyekbe beletartozik a folyamatosan növekvő egyenlőtlenség és a demográfiai változások hatása, és pozitív hozzájárulást kiváltó, célzott tevékenységeket kezdeményez.

A fenntarthatóságbeli sikerhez szükség van az átfogó gondolkodásra, a figyelem felhívására (ideértve többek között az összes releváns érdekelt felet), és annak biztosítására, hogy egyik témakör sem szorul háttérbe. A tevékenységeink és megoldásaink, illetve termékeink is a jelenlegi és a jövőbeli generációk javát szolgálják.

i **További részletekért lásd:**
[Fenntarthatóság](#)

A Semperit ESG-irányító alapelvei



Egészség, biztonság, környezetvédelem és minőség

Nemzetközi vállalként a Semperit tartja magát a fenntartható gazdasági fejlődés alapelveihez. Felelősségteljes viselkedést demonstrálunk, és tiszteletteljesen bánunk egymással, a társadalommal és a környezetünkkel – a vállalati értékek, ideálok és alapelvek követésével. Felelősségteljesen viselkedünk az érdekelt csoportokkal.

A Semperit tisztában van a környezetvédelemmel kapcsolatos felelősségével, és elkötelezett az alkalmazandó környezetvédelmi jogszabályok és rendeletek betartása mellett. Ez a termékeinkre és a folyamatainkra is vonatkozik. Biztonságos és egészséges munkahelyet szeretnénk biztosítani, szeretnénk megvédeni a környezetet, megőrizni az energiát és a természetes erőforrásokat, és megelőzni a légszennyezést – a megfelelő kezelési gyakorlatok és a legújabb technológiák alkalmazásával. A Semperit arra törekszik, hogy a lehető legkisebb legyen a környezetre gyakorolt hatása.

A természetes erőforrások gazdaságos és körültekintő felhasználása magas prioritást élvez az összes szegmensben. Arra törekszünk, hogy csökkentsük a nyersanyagok és az energia felhasználását, és hogy a lehető legkevesebb hulladékot és selejtet termeljünk.

Csak a felelős hatóságok által jóváhagyott mértékben használjuk a levegőt, vizet és talajt. Ugyanez vonatkozik a termelési létesítmények építésére, működésére, módosítására vagy kibővítésére. Minden erőfeszítést megteszünk annak érdekében, hogy elkerüljük az anyagok környezetre káros szivárgását.

A jogi rendelkezéseket követve ártalmatlanítjuk a hulladékot. Ha harmadik fél szolgáltatásait használunk, akkor biztosítjuk, hogy ők is megfeleljenek a környezetvédelmi szabályozásoknak és a belső szabványainknak.

Minden esetben óvatosan kezeljük a veszélyes vegyi anyagokat és egyéb anyagokat. A Semperit támogatja és megfelel az alkalmazandó REACH (a vegyi anyagok regisztrálása, értékelése, engedélyezése és korlátozása) rendeletnek, amikor lehegy, hogy biztosítsa a termékeink felelősségteljes gyártását, felhasználását és kezelését. Mivel a Semperit továbbfelhasználó, így az egyik kulcsfontosságú prioritásunk, hogy biztosítsuk, hogy az összes vegyi anyag regisztrálva legyen. Szorosan együttműködünk a nemzeti és EU-s platformokkal,



Egészség



Biztonság



Környezet



Energia



Minőség

amelyek javaslatokat nyújtanak olyan elfogadott tevékenységekről, hogy megfeleljünk a REACH-útmutatásoknak, ideértve az ügyfelekkel és szállítókkal való koordinációt, amely a termékeinkben használt vegyi anyagok összes szükséges információjának begyűjtésére szolgál. További információk esetén, kérjük, vegye fel kapcsolatot a reach@semperit-group.com e-mail-címen.

A környezetvédelmi szabványaink az összes üzleti partnereinkre is vonatkoznak. Elvárjuk a szállítóinktól és üzleti partnereinktől, hogy feleljenek meg a lehető legmagasabb szintű szabványoknak, kövessék figyelemmel az ökológiai lábnyomukat (anyag, energia, kibocsátások és víz), legyenek hatékonyak és feleljenek meg az összes jogi követelménynek.

Az egészség és a biztonság alapvető kötelezettségek, amelyeket soha nem szabad veszélyeztetni. Úgy tekintünk rájuk, mint a Semperitnél végzett összes munkánk vezérlő erejére. Munkavállalókként mi vagyunk a legértékesebb eszközök. A készségeink, kompetenciánk, kreativitásunk és a változás elfogadására való hajlandóságunk egy új fejlődési lehetőséget nyitott meg a vállalatunk számára. A Semperitnél a munkavállalóknak olyan pozitív munkahelyi környezetben kell dolgozniuk, ahol a munkavállalók fejleszthetik a képességeiket. A biztonság mindig elsődleges fontosságú számunkra, és elkötelezettek vagyunk az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megfelelő intézkedésekkel való biztosítására, a kockázatok csökkentése és a balesetek megelőzése mellett – a „zéró baleset” elképzeléssel. A Semperit z egy egészségügyi és biztonsági tervet kínál, amely összhangban van a piacon lévő, hasonló vállalatok általános gyakorlatával. Minden munkavállalónak biztosítjuk továbbá a megfelelő egészségügyi és biztonsági tájékoztatást és képzést, illetve az egyéni védőeszközöket. Arra törekszünk, hogy minimális foglalkoztatással kapcsolatos sérülés és betegség történjen.

Az egészségügyi irányelvünk a munkavállalóink fizikai, pszichológiai és közösségi munkafeltételeinek javítását célozza.



További részletekért lásd:

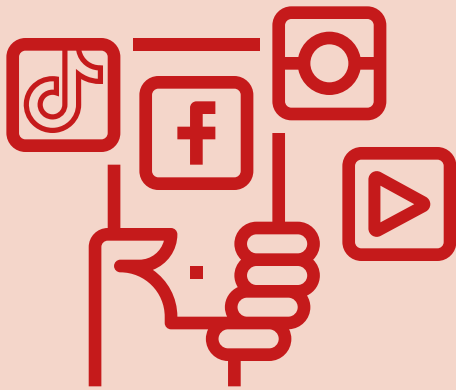
[A Semperit egészségüggyel, biztonsággal, környezetvédelemmel és minőséggel kapcsolatos irányelvei](#)

Külsős kommunikáció

→ Felelősségteljesen kommunikálunk, és tisztában vagyunk azzal, hogy milyen hatással lehet az ilyen kommunikáció a piacra.

A Semperit részeként mindig összeköthetnek minket a vállalattal, amikor nyilvánosan kifejtjük a véleményünket, függetlenül attól, hogy a vállalat hivatalos szóvivői vagyunk vagy sem. A hallgatóságunk gyakran nem fog különbséget tenni a hivatalos Semperit nyilatkozat és a Semperit munkavállalója által kifejtett vélemény között. Minden, amit nyilvánosan mondunk, befolyással lehet a vállalatra, a munkavállalókra, a márkánkra és saját magunkra is. Éppen ezért óvatosnak kell lennünk, ha valamilyen megosztó témára teszünk megjegyzést. Az ebben a kontextusban végzett tevékenységet, illetve a közzeendő információkat egyeztetni kell a Group márkakezelési osztályával.

Csak a nyilvánosként osztályozott információkat szabad megosztani a külvilággal, és csak a vállalat hivatalos szóvivői jogosultak a vállalat nevében beszélni.



Közösségi média

A Semperit tiszteletben tartja mindenki jogát, hogy használja a közösségi médiát, de mivel a közösségi média tevékenységek soha nem teljesen magán jellegűek, ezért körültekintően kell használnunk ezeket a kommunikációs csatornákat. Az összes tevékenységnek mindig meg kell felelnie az értékeinknek és irányelveinknek, függetlenül attól, hogy melyik felületet (pl. LinkedIn, Twitter, Facebook) használjuk. Óvatosnak kell lennünk, ha valamilyen megosztó témára teszünk megjegyzést, például a közösségi médián lévő vallási vagy politikai ügyre. El kell kerülni az olyan bejegyzések közzétételét, amelyek negatív hatással lehetnek saját magunkra és/vagy a vállalat képére.

Nem felejtjük el, hogy a szerződéses rendelkezések, mint a munkaszerződés és a titoktartási kötelezettség is vonatkozik a közösségi weben történő tevékenységeinkre. Tilos bármilyen közösségi média csatornán megosztani a vállalat belső adatait és információit. Éppen ezért soha nem tehetünk közzé olyan információt, amelyet nem a közösségi média profilként elérő nagyközönségnek szántak.

Soha nem kezeljük a belső panasztételeket, vagy kritikákat, és nem folytatunk belső vitákat nyilvánosan, a közösségi médián. Ehelyett az ilyen ügyeket a felettesünkkel és/vagy a kapcsolattartó személlyel beszéljük meg, és a Semperit kommunikációs csatornáit használjuk (SemperLine).

Figyelünk arra is, hogy megfeleljünk az adatvédelemmel és szerzői jogokkal kapcsolatos jogszabályoknak. Semmilyen információt nem teszünk közzé (adatok, képek vagy videók), amelyekhez nem rendelkezünk a szükséges jogokkal. A Semperithez tartozó anyagok (pl. az embléma) felhasználásához a Group márkakezelési osztály beleegyezését kell megszereznünk. Az emblémát nem használhatjuk személyes vagy kereskedelmi célokra.

Ha úgy gondoljuk, hogy egy kérdéshez, témakörhöz vagy közösségi média bejegyzéshez szükség van a Semperittől, mint cégtől származó válaszra, akkor nem válaszoljuk meg magunk, hanem felhívjuk az adott ügyre a Group márkakezelési osztály figyelmét.

→ Követjük a jogszabályt, és tisztában vagyunk vele, hogy felelősek vagyunk azért, amit közzéteszünk, ezért a józan ítélőképességünket kell használnunk. Tudjuk, hogy soha nem toleráljuk, ha valaki a közösségi médiát arra használja, hogy megfélemlítse, zaklassa vagy diszkriminálja a munkatársát.



További részletekért lásd:

[Közösségi média iránymutatások](#)
[Dokumentumok osztályozása](#)

Szólaljon fel!

Elvárjuk, hogy az összes munkavállalónk tartsa magát az érteinkhez, az alkalmazandó jogi rendelkezésekhez, az üzleti feddhetetlenséghez, a jelen Magatartáskódexhez, és más belső iránymutatásokhoz, irányelvekhez és ügyrendi követelményekhez. Csak akkor tudjuk megakadályozni, hogy ne érje kár a vállalatot vagy annak munkavállalóit, vagy üzleti partnereit, ha a meglévő normáknak megfelelünk, és betartjuk a rendeleteket. Ön felelős azért, hogy időben észrevegye a rendellenességeket, vagy jogszegéseket, és azokat azonnal jelentse.

A Semperit nagy fontosságot tulajdonít az üzleti partnerek, ügyfelek és más érdekelt felek által jelentett állításoknak.

A bejelentés hatékony módja a korrupció, csalás, megvesztegetés, tőkék és erőforrások helytelen használatának, valamint egyéb helytelen gyakorlatok azonosításának, észlelésének és megelőzésének.

Hogyan tudok felszólalni?

Ha szeretne jelenteni bármilyen helytelen cselekedetet, megosztani az aggályait, vagy ha kérdései vannak, de nem tudja a szokásos kommunikációs módokat használni, használja a SemperLine-t (a biztonságos webportálunk), vagy a SemperBoxot (levélküldésre), vagy küldhet nekünk e-mailt a compliance@semperitgroup.com e-mail-címre.

Bármikor bármelyik csatornát használhatja az Ön ellen vagy mások ellen elkövetett helytelen cselekedet, incidens vagy vétség jelentéséhez. Ha szeretné, maradhat névtelen, de ha szeretné megosztani a személyazonosságát, akkor is biztosítjuk, hogy a jelentését szigorúan bizalmasan kezeljük.

Biztos lehet benne, hogy az ügyét a legnagyobb elővigyázatossággal fogjuk kezelni, titoktartás mellett és ha kéri, név nélkül.

SemperBox - küldjön nekünk egy levelet

A SemperBox minden üzemben megtalálható, csak a helyi Megfelelőségi koordinátoroknak van kulcsa hozzá.

SemperLine - forródrót

A helytelen magatartások jelentéséhez használhatja a SemperLine-t, az online biztonságos webportálunkat. A „SemperLine”-t könnyű használni, biztonságos és bizalmas. Bármikor elérhető a munkavállalók és a külső felek számára is.

Küldjön nekünk egy e-mailt, vagy hívjon fel minket

Bármikor hívhatja a Megfelelőségi osztályt, vagy írhat nekünk egy e-mailt. Így eldöntheti, hogy szeretné-e felfedni a személyazonosságát. Akárhogy is, mi biztosítjuk, hogy az aggályai vagy a jelentése szigorúan bizalmas marad, és megfelelően lesz kezelve. E-mail: compliance@semperitgroup.com.

Mi történik, hogy ha felszólalunk?

A Megfelelőségi osztály elemzi az ügyet, tájékoztatja a Megfelelőségi testületet az ügyről, és javasol egy lehetséges megközelítést. A Megfelelőségi testület eldönti, hogy hogyan kezeljék az esetet, és hogyan lehet kezdeményezni a belső kivizsgálást. A belső kivizsgálási csoport köteles a titoktartásra, és arra, hogy megvédje a bejelentőt a megtorlástól.

A titoktartást és névtelenséget megőrzi a kivizsgálás során?


Minden kivizsgálás a titoktartás, professzionalizmus, függetlenség, kompetencia, objektivitás, pártatlanság, megtorlás elleni védelem, és szükség esetén (pl. amikor a SemperLine-t vagy SemperBoxot használja), a névtelenség megőrzésének elveit követi.

Védelmet élvezünk bejelentőkként?

A Semperit minden bejelentőt megvéd a megtorlástól, aki jóhiszeműen szólal fel. Ha bármilyen fajta megtorlással szembesül, kérjük, azonnal vegye fel a kapcsolatot a compliance@semperitgroup.com e-mail-címen.

Hogyan tudunk felszólalni?

Szólhat:

1. A közvetlen felettesének 
2. A Megfelelőségi osztálynak: compliance@semperitgroup.com
3. Az emberi erőforrás osztálynak
4. A SemperLine - vagy a SemperBoxon keresztül, levélben

Hova fordulhatok útmutatásért?

Ne habozzon felvenni velünk a kapcsolatot, ha megfélemlítve érzi magát, vagy ha valaki arra kényszeríti, hogy megszegje az irányelveinket vagy a jogszabályokat.

Ha nem tudja, hogyan cselekedjen, kérdezze meg a közvetlen felettesét vagy a Megfelelőségi osztályt (compliance@semperitgroup.com).



További részletekért lásd:

[A SemperLine bejelentő rendszerével kapcsolatos iránymutatás](#)
[Jelentse be a helytelen magatartást a SemperLine-on keresztül](#)

További információk

Semperit AG Holding

Általános tanácsadó

Franz-Michael Hohensinn
franz-michael.hohensinn@semperitgroup.com

Rangidős Group megfeleléségi vezető

Simona H. Bosiger
simona.h.bosiger@semperitgroup.com

Megfeleléségi osztály

compliance@semperitgroup.com
data.privacy@semperitgroup.com

Vezető információbiztonsági tisztviselő

Christian Popp
christian.popp@semperitgroup.com

Belső ellenőrzések (csalás)

internal.controls@semperitgroup.com

Group kincstár (kifizetésekkel kapcsolatos csalás)

GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com

Cím

Am Belvedere 10
1100 Vienna, Austria
www.semperitgroup.com

Minden, személyekre vonatkozó hivatkozás nemsemleges.
A belső dokumentumok és azok hivatkozásaihoz tartozó
hivatkozások csak a belső érdekelt felek számára érhető el.

A Semperit Csoport magába foglalja a Semperit AG
Holdingot és a teljes tulajdonú leányvállalatokat is.

© Semperit AG Holding

Ez a Magatartási Kódex a Semperit Csoportra vonatkozik, beleértve a Rico Csoportot is.

SEMPERIT 

 **RICO GROUP**

www.semperitgroup.com